



Gesunde Praxiskultur etablieren

10 Tipps für den Anfang

Praxiskultur entsteht jeden Tag – in Gesprächen, Entscheidungen und im Umgang miteinander.

1



Ist-Stand ehrlich anschauen

Was läuft bereits gut? Wo kostet Zusammenarbeit gerade unnötig Energie?

2



Drei Kulturwerte festlegen

Zum Beispiel: respektvoll, klar, lernbereit – und im Alltag sichtbar machen.

3



Kurze Team-Check-ins etablieren

Schon 10 Minuten reichen: Was läuft? Wo hakt es? Was brauchen wir voneinander?

4



Wertschätzung konkret machen

Nicht nur Danke sagen, sondern benennen, was jemand gut gemacht hat.

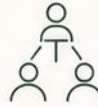
5



Fehler besprechbar machen

Nicht zuerst fragen: Wer war schuld? Sondern: Was ist passiert und was lernen wir daraus?

6



Zuständigkeiten klären

Klare Rollen reduzieren Reibung, Rückfragen und Missverständnisse.

7



Pausen und Grenzen schützen

Gesunde Kultur zeigt sich auch darin, ob Erholung wirklich möglich ist.

8



Das Team beteiligen

Frage: Was würde euren Alltag wirklich verbessern?

9



Konflikte früh ansprechen

Kleine Irritationen werden selten von allein kleiner.

10



Klein starten und dranbleiben

Eine Veränderung wählen, vier Wochen testen und gemeinsam auswerten.

*Kultur entsteht nicht durch ein Poster an der Wand,
sondern durch Verhalten im Alltag.*